

\USP di Cremona

Da: Damiani Carolina
Inviato: lunedì 15 dicembre 2014 11:21
A: USP di Cremona; USP di Lodi; USP di Lecco; USP di Bergamo; USP di Brescia; USP di Milano; USP di Como; USP di Mantova; USP di Pavia; USP di Sondrio; USP di Varese; Ufficio territoriale di Monza
Oggetto: CCNI n.4 FUA 2013 sottoscritto definitivamente il 10 dicembre 2014.
Allegati: CCNI n.4 -10dic2014_FUA2013.pdf

Si trasmette, per opportuna informazione e per il seguito di competenza, il contratto indicato in oggetto.

Cordialmente,
Carolina Damiani,

Ufficio formazione e relazioni sindacali
MIUR - Ufficio Scolastico Regionale per la Lombardia
Ufficio-Affari Generali
Via Pola 11 - 20124 Milano
Tel 02/574627224

MINISTERO DELL'ISTRUZIONE, DELL'UNIVERSITÀ E DELLA RICERCA

COMPARTO MINISTERI - PERSONALE DELLE AREE FUNZIONALI
CONTRATTAZIONE COLLETTIVA NAZIONALE INTEGRATIVA

Il giorno 10 dicembre 2014, alle ore 12.00 in Roma, presso il Ministero dell'Istruzione, dell'università e della ricerca, il Capo del Dipartimento per la programmazione e la gestione delle risorse umane, finanziarie e strumentali Dott.ssa Sabrina Bono, e il Direttore generale delle risorse umane e finanziarie Dott. Jacopo Greco, in rappresentanza dell'Amministrazione, e la delegazione di parte sindacale, legittimata alla contrattazione collettiva integrativa per il personale delle aree funzionali del comparto "Ministeri".

VISTO l'art. 39, comma 3 ter, della legge 27 dicembre 1997, n. 449;

VISTO l'art. 40, comma 4, del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165 e successive modifiche e integrazioni;

VISTA la nota D.P.P.n. 64025 del 14 novembre 2014, con la quale la Presidenza del Consiglio dei Ministri, Dipartimento della Funzione Pubblica, comunica che si può dare ulteriore corso all'ipotesi di C.C.N.I. n. 4 del 21 luglio 2014, riguardante "Criteri e modalità di utilizzazione del Fondo unico di amministrazione per l'anno 2013".

Le parti procedono alla definitiva sottoscrizione della predetta ipotesi di C.C.N.I. n. 4 del 21 luglio 2014.

Per l'Amministrazione

Il Capo Dipartimento
per la programmazione e la gestione delle
risorse umane, finanziarie e strumentali
- Dott.ssa Sabrina Bono -

Jacopo Greco

Il Direttore Generale
per le risorse umane e finanziarie
- Dott. Jacopo Greco -

Jacopo Greco

Per le Organizzazioni sindacali di categoria

F.P. CGIL

Riccardo Bozzo

CISL R.P.

Gianni Sestini

OIL P.A.

Giuliano Neri

FEDERAZIONE CONFESAL-UNSA

Carlo Gatti

F.I.P. (ora FILP)

Francesco Giacopuzzi

U.S.B. PI

Massimo Sestini

FED UGL INTESA

Adriano Gatti



Ministero dell'istruzione, dell'università e della ricerca
COMPARTO MINISTERI - PERSONALE DELLE AREE

CONTRATTAZIONE COLLETTIVA NAZIONALE INTEGRATIVA
QUADRIENNIO NORMATIVO 2006 - 2009

CONTRATTO n. 1/2011

MODALITÀ DI UTILIZZO DELLE RISORSE DEL FONDO UNICO DI
AMMINISTRAZIONE
ANNO 2013

Premessa

1. In data 11 settembre 2007 è sottoscritto il Contratto collettivo nazionale di lavoro comparto Ministeri, per il quadriennio normativo 2006-2009 e per il biennio economico 2006-2007 e in data 23 gennaio 2009 è stato sottoscritto il CCNL per il biennio economico 2008-2009.

2. Il d.p.r. 17/2009 riorganizza il Ministero dell'istruzione, dell'università e della ricerca, in attuazione delle disposizioni contenute nella L. 241/2007 e nel d.l. 85/2008, convertito con modificazioni dalla L. 101/2008.

3. Il d.p.r. 132/2011 apporta modifiche al citato d.p.r. di riorganizzazione 17/2009.

4. Con il protocollo d'intesa, sottoscritto in data 16 giugno 2012 dalle medesime parti firmatrici del presente contratto, sono individuate le articolazioni centrali e periferiche per le contrattazioni integrative di sede, ciò nell'ambito della mappatura territoriale per la costituzione delle Rappresentanze Sindacali Unite per il triennio 2011-2013.

5. Il d.l. 95/2012, convertito con modificazioni nella L. 135/2012, all'articolo 1 c. "Riporto - Ispettori delle pubbliche amministrazioni" commi 1) e 1bis, definisce il processo di valutazione del personale.

6. Vista la nota 23 aprile 2011, n° 60865, con la quale il Gabinetto ha avviato la procedura per la definizione e l'elaborazione della "Relazione sulla performance 2013", in corso di perfezionamento.

7. Visto il d.m. 25 novembre 2012, n° 974, recante indicazioni e criteri, che hanno formato oggetto di confronto con le OOSS, per la valutazione del personale dirigente e delle Aree, per l'anno 2012 e 2013;

[Handwritten signatures]

8. Vista l'osservazione 9 luglio 2014, n° 72, formulata dall'EUCB sull'ipotesi C.C.N.I. 8 maggio 2014, n° 372014, con la quale si richiede la rettifica degli errori materiali nell'indizione della risorsa finanziaria destinata alla contrattazione;

9. Ritenuto, quindi, necessario formulare una nuova ipotesi contrattuale con il contestuale ritiro della citata ipotesi di C.C.N.I. n° 372014.

Tanto premesso, in analogia a quanto già definitivamente stipulato con il C.C.N.I. 8 aprile 2014, n° 2-2013 - FUA 2012 - e, in rapporto alle disponibilità finanziarie accertate, al di fuori del presente accordo, a carico del Fondo Unico di Amministrazione (di seguito FUA) per l'anno 2013, le parti convengono quanto segue:

Art. 1 Campo di applicazione - destinatari

1. Il presente contratto collettivo nazionale integrativo si applica a tutto il personale di ruolo, con rapporto di lavoro a tempo indeterminato, in servizio nel corso dell'anno 2013 nel NHUR, si applica, altresì, al personale con rapporto di lavoro a tempo determinato, in servizio nello stesso anno, con esclusione dei collaboratori coordinati e continuativi e delle figure ad essi assimilabili. Il presente contratto si applica anche al personale temporaneamente assegnato, appartenente ad altre amministrazioni del comparto Ministeri, e al personale in entrata uscita dagli Uffici di direttiva collaborazione all'opera del Ministro dai ai Dipartimenti o dagli agli U.S.S.RR. nel corso dell'anno 2013.

2. Fra i destinatari delle risorse finanziarie del presente accordo, non è compreso, ai sensi dell'articolo 14 del d.lgs. n. 2001, il personale in servizio per l'intero anno 2013 presso gli Uffici di direttiva collaborazione all'opera del Ministro.

Art. 2 Risorse disponibili

1. Le risorse finanziarie a carico del FUA per l'anno 2013 sono pari ad € 8.115.234,00 al lordo sia delle ritenute a carico del dipendente che di quelle a carico dello Stato, come specificato nella seguente Tabella 1.

TABELLA 1

VOCI FINANZIARIE	IMPORTO
Stanziamento iniziale al bilancio - L. 299.2012 + 0.000,00 / 2012	3.885.117,00
Assestamento di bilancio - L. 117.2013	
- <i>verso assestamento conciliato,</i> <i>in applicazione delle disposizioni del</i> <i>dal d.l. 172/2008 - con l. 132/2008</i> <i>e derivate, in applicazione delle disposizioni</i> <i>del d.l. 78/2010 e con l. 122/2010</i>	L. 2.122.000,00
- <i>assestamento definitivo</i>	L. 2.267.887,00
TOTALE FUA 2013	8.115.234,00

Art. 3 Utilizzo delle risorse finanziarie

(ove non specificato si intendono al lordo delle ritenute a carico dello Stato)

1. La disponibilità, di cui al precedente articolo 2 (€ 8.115.234,00), è così utilizzata:

N.B. D.P. AD. G.R. S.F. 5. V. 100

a) € 151.811,67 per retribuire, secondo i criteri di cui al successivo articolo 4, i centralinisti telefonici non vedenti [Allegato A];

b) € 13.900,98 per retribuire le funzioni consentite ed effettuate nel corso dell'anno 2013 dal personale destinato ai servizi generali, di guardia e portineria [Allegato B];

c) € 7.916.422,35 sono destinati alla retribuzione di produttività, secondo i criteri di cui al successivo articolo 5 e sulla base di criteri di selettività e riconoscimento del merito;

Art. 4
Retribuzione per i centralinisti telefonici non vedenti

1. La risorsa finanziaria di € 151.811,67, è attribuita ai centralinisti non vedenti degli uffici centrali e periferici dell'Amministrazione [Allegato A];

2. Il compenso annuo pro-capite intero spettante al personale interessato dal presente articolo è pari a € 1.161,88 lordo dipendente (€ 1.116,11);

3. Il compenso annuo pro-capite è attribuito in rapporto al servizio prestato nel corso dell'anno 2013 ed è indipendente da quello attribuito secondo le indicazioni di cui al successivo art. 5;

Art. 5
Impiego delle risorse da destinare alla retribuzione di produttività

1. La risorsa finanziaria, di cui al precedente art. 5, lett. c), pari ad 7.916.422,35, è destinata alla contrattazione di sede con le RSC e le OOSS territoriali ed è ripartita, tra i tre Dipartimenti dell'Amministrazione centrale e gli Uffici Scolastici regionali, in rapporto alle unità di personale presenti al 31-12-2013 e alle unità di personale cessate, trasferite, temporaneamente assegnate in entrata, nel corso dell'anno 2013 [Allegato C].

Detta somma è destinata al personale di ruolo, di cui al precedente articolo 1, in servizio alla data del 31-12-2013, al personale cessato nel corso dell'anno 2013, al personale trasferito o temporaneamente assegnato in entrata da amministrazioni del comparto Ministeri e in uscita, nel corso del medesimo anno, al personale in entrata uscito dagli Uffici di direzione collaborazione all'opera del Ministro dai tre Dipartimenti o dagli agli Uffici Scolastici Regionali, nel corso dell'anno 2013 e al personale con contratto a tempo determinato.

2. Nell'Amministrazione periferica, i Direttori Generali ripartiscono le risorse finanziarie loro assegnate [Allegato C - colonna W] tra gli Uffici sedi di contrattazione individuate ai sensi del protocollo d'intesa del 30 gennaio 2012, citato nelle premesse al presente accordo e sulla base della quota media pro-capite regionale e delle unità di personale in servizio in ciascuna sede di contrattazione. Il numero delle unità in servizio al 31-12-2013, quello dei cessati nel corso del 2013 e quello del personale trasferito o temporaneamente assegnato nel corso del medesimo anno, sono individuati dai singoli Uffici Scolastici Regionali i quali provvederanno a darne informativa alle OOSS territoriali.

L'attribuzione delle risorse finanziarie, da parte dei Direttori degli Uffici Scolastici Regionali, alle singole sedi di contrattazione, esclude un ulteriore passaggio contrattuale a livello regionale.

3. La risorsa finanziaria di cui all'Allegato C - colonna Y, pari al 20% [€ 2.371.926,86 - lordo dipendente € 1.180,960,96] della risorsa complessiva [€ 7.916.422,35 - lordo dipendente € 3.953.174,00 - Allegato C - colonne K e W], è destinata all'attribuzione della produttività collettiva - connessa al raggiungimento degli obiettivi strategici dell'amministrazione, di cui alla "Relazione sulla performance 2013" citata nelle premesse.

A ciascuno destinatario del presente accordo, sede per sede di contrattazione, è attribuito il compenso relativo alla produttività collettiva in quota parre sulla base della quota media pro-capite per 12 mesi, [scaturente dai citati importi dell'Allegato C - col. Y] e del servizio prestato nel corso dell'anno di riferimento al netto dei seguenti periodi di assenza:

a) periodo per cessazione dal servizio a qualsiasi titolo;

b) periodo precedente all'assunzione in ruolo nel corso dell'anno 2013;

AB CA AB Et. 2013

- c) periodo precedente al provvedimento di comando in entrata nel corso dell'anno 2013; in tale fattispecie è da considerare l'assenza riferita al personale proveniente dagli uffici di diretta collaborazione all'opera del Ministro;

d) periodo precedente al provvedimento di comando in uscita nel corso dell'anno 2013; in tale fattispecie è da considerare l'assenza riferita al personale destinato agli uffici di diretta collaborazione all'opera del Ministro;

e) periodo di assenza per aspettativa senza assegni.

La risorsa residuale, successiva al calcolo previsto dalla precedente alinea, è attribuita ai medesimi destinatari, per le medesime finalità, sulla base del peso percentuale discendente dal servizio prestato, così come individuati con esclusione delle fattispecie di cui alle precedenti lettere da a) a c).

B) compenso attribuito con il presente comma e indipendente da quello individuato nel comma E (medesimo

1. La risorsa finanziaria di cui all'Allegato C - colonna Z₁ pari al 70% (€ 5.541.105,49) - bonus dipendente C 1.175.957,10 - Allegato C - colonna Z₂ della risorsa complessiva (€ 7.916.022,85) - bonus dipendente C 5.916.022,85 - Allegato C - colonne E e W₂, è destinata alla produttività individuale disciplinata dalla entrattazione di sede.

L'attività relativa alla formulazione delle ipotesi dei contratti di sede, in ragione dell'attuale assetto organizzativo del MIUR e delle oggettive differenze nell'ambito operativo fra amministrazioni centrali e periferiche, volta alla corrispondente della retribuzione di produttività individuale, deve necessariamente utilizzare almeno cinque dei sei criteri stabiliti nel dm. del 23 novembre 2013, n° 971, citato nelle premesse, e precisamente:

- 1) livello di responsabilità nei procedimenti e/o autonomia operativa del dipendente e/o impegno professionale;
 - 2) fungibilità delle prestazioni di lavoro e/o dell'eventuale aggravio di lavoro per situazioni contingenti e/o collaborazione interfunzionale e flessibilità;
 - 3) accuratezza e tempestività nello svolgimento delle attività;
 - 4) comunicazione e gestione delle relazioni con l'utenza e/o all'interno dell'ufficio;
 - 5) sviluppo e condivisione della conoscenza e/o analisi e risoluzione dei problemi;
 - 6) contributo assicurato al raggiungimento degli obiettivi dell'unità organizzativa di appartenenza;

pertanto, la contrattazione di sede non può prevedere ulteriori criteri di valutazione pena la nullità del contratto stesso.

La medesima contrattazione può individuare, secondo le specifiche esigenze di ciascuna sede, il range del singolo coefficiente attinente a ciascun criterio utilizzato con l'obbligo di riportare nel range complessivo previsto dal d.m. del 25 novembre 2013, n° 871 (min. 0,60 max. 4,00).

5. Al fine della determinazione dell'entità della retribuzione di produttività individuale per classe di destinatario, per tutte le contrattazioni di sede, la modalità da adottare è la seguente:

- è attribuito a ciascun dipendente il coefficiente totale (ed_t) - di cui al dato del 25 novembre 2013, n° 97 - più volte menzionato - compreso nel range 0,60-3,00;
 - la sommatoria dei coefficienti totali (Σed_t), attribuiti a ciascun dipendente, costituisce il divisorio di una risorsa finanziaria (RF) disponibile per ciascuna contrattazione di sede;
 - ad ogni dipendente è assegnato l'importo Imp_t risultante dal seguente calcolo:

$$imp = \frac{Rf}{\sum cd} \cdot x - cd$$

100

Il singolo risarcito per ciascun depositante è uguale alla risorsa finanziaria disponibile per la contrattazione, si sede, divisa per la somma dei coefficienti attribuiti e moltiplicata per il singolare coefficiente del depositante.

Art. 6
Disposizioni finali

1) Nella considerazione che le risorse finanziarie assegnate alle singole sedi di contrattazione sono destinate, oltre che alle unità di personale in servizio al 31/12/2011, anche al sostegno personale.

- cessato nel corso dell'anno;
 - trasferito presso altra amministrazione nel corso dell'anno;
 - trasferito da altre amministrazioni nel corso dell'anno;
 - temporaneamente assegnato presso altra amministrazione nel corso dell'anno;
 - temporaneamente assegnato da altre amministrazioni del compatto Ministeri nel corso dell'anno;
 - in carica uscita agli/dagli Uffici di diretta collaborazione all'opera del Ministro dai ai Dipartimenti e dagli agli UUSSRR, nel corso dell'anno 2010.
- Ogni sede di contrattazione provvede all'attribuzione dei compensi spettanti a tali dipendenti.

Per le spettanze del personale in mobilità all'interno dell'Amministrazione, per l'intero anno, provvede l'Ufficio presso il quale lo stesso è in servizio al 31-12-2010.

2. Le distinte contrattazioni di sede devono essere avviate entro 10 giorni dalla pubblicazione - sul sito Intranet da parte della Direzione per le risorse umane del Ministero, acquisti e affari generali - del presente contratto definitivamente sottoscritto successivamente al positivo esito dell'accerramento degli organi di controllo preposti

3. Le distinte contrattazioni di sede devono avere termine, con la sottoscrizione delle loro ipotesi, entro e non oltre 120 giorni dall'avvio delle contrattazioni stesse.

4. Ogni contratto di sede è disposto in conformità ai criteri contenuti nel presente C.C.N.I.

5. Ogni dirigente provvede a comunicare a ciascun dipendente il coefficiente assegnato ed il compenso conseguentemente attribuito, illustrando, con riferimento ai criteri utilizzati, la motivazione della valutazione effettuata. Entro sette giorni al valutato può presentare osservazioni. Qualora insorgano controverse si applicano le vigenti disposizioni contrattuali e di legge che disciplinano la materia.

6. Nella trasmissione degli elenchi normativi dei destinatari, ai fini della corresponsione del trattamento accessorio, ciascun dirigente dovrà espresamente dichiarare di aver osservato l'obbligo di cui al comma precedente.

7. La Direzione generale per le risorse umane del Ministero, acquisti e affari generali, provvede al monitoraggio sulle modalità di attuazione del presente C.C.N.I. A tal fine, ciascun ufficio sede di contrattazione invia al Dipartimento per la programmazione e la gestione delle risorse umane, finanziarie e strumentali - Direzione generale delle risorse umane del Ministero, acquisti e affari generali, Ufficio 1 - i modelli di rilevazione compilati e appositamente predisposti dallo stesso Ufficio 1.

In uno speciale incontro, l'Amministrazione e le organizzazioni sindacali nazionali riunite esamineranno le risultanze di detto monitoraggio.

8. Permettendo la formulazione di cui al precedente comma 1, i responsabili degli Uffici chiamati ad attribuire le risorse finanziarie al personale destinatario forniscono alle OOSS territoriali e alle RSC, entro 10 giorni dall'attribuzione medesima, l'elenco dei nominativi dei destinatari con a fianco le somme attribuite.

9. Ai sensi e per gli effetti dell'art. 5, comma 2, lettera c) d.lgs. 30 giugno 2011, n° 125, viascun accordo pativio di sede deve essere inviato all'Ufficio Centrale di Bilancio (gen-universita.gesgpa.mibact.it) o il Ministero dell'Istruzione, dell'università e della ricerca, per il prescritto controllo di regolarità amministrativa-contabile.

Oltre all'accordo sottoscritto, devono essere inviate la relazione tecnico-linguistica, la relazione illustrativa e la comunicazione della risorsa finanziaria assegnata ai fini della definizione del contratto di sede.

Contestualmente, è fatto obbligo dell'invio del contratto di sede anche alla Direzione generale per le risorse umane del Ministero, acquisti e affari generali, al seguente indirizzo mail: gen-universita.gesgpa.mibact.it; al fine, tra l'altro, della verifica di cui alla seconda alinea del comma 1 del precedente articolo 5.

AB - 28/06/2011 - 6 -

FUA 2013
CENTRALINISTI NON VEDENTI
Importi connessi al servizio effettivamente prestato

UFFICIO	UNITA'	IMPORTO LS	IMPORTO LD
AC	6	8.888,88	6.698,48
USR ABRUZZO	3	4.246,91	3.200,38
USR BASILICATA	3	3.580,24	2.698,00
USR CALABRIA	6	8.888,88	6.698,48
USR CAMPANIA	6	8.888,88	6.698,48
USR EMILIA ROMAGNA	6	8.712,34	6.565,44
USR FRIULI VENEZIA GIULIA	5	6.790,12	5.116,90
USR LAZIO	5	7.407,40	5.582,06
USR LIGURIA	4	4.567,90	3.442,28
USR LOMBARDIA	9	13.333,32	10.047,72
USR MARCHE	5	7.407,40	5.582,06
USR MOLISE	3	4.444,44	3.349,24
USR PIEMONTE	7	10.370,36	7.814,89
USR PUGLIA	6	8.888,88	6.698,48
USR SARDEGNA	5	7.407,40	5.582,06
USR SICILIA	8	11.077,77	8.347,98
USR TOSCANA	9	13.333,32	10.047,72
USR UMBRIA	3	3.209,87	2.418,89
USR VENETO	7	10.370,36	7.814,89
Totale complessivo	106	151.814,67	114.404,43

[Handwritten signatures and initials follow, including AB, AA, CC, MM, and several stylized initials.]

Allegato B al CCNI n° 4/2014

FUA 2013

TURNAZIONI PORTINERIA, GUARDIANIA E SERVIZI GENERALI

Unità	n° turni				Tariffa turni diurni	Tariffa turni festivi diurni	Tariffa turni notturni	Tariffa turni festivi notturni	Totale complessivo
	DIURNI	Festivi Diurni	Notturni	Festivi notturni					
1	15		50	4	8.40	12.91	12.91	25.82	974.66
2			100	15			1.368.46	387.30	1.756.76
3A	120				775.20				775.20
4A	57				388.22				388.22
5A	59				251.94				251.94
6A	6				35.76				35.76
7A	119				768.74				768.74
8A	100				840.00				840.00
9A	23				148.58				148.58
10	135				872.10				872.10
11A	109				704.14				704.14
12A	57				562.02				562.02
13	101	16	11	1	652.46	206.56	142.01	25.82	1.026.83
14A	128				826.88				826.88
15A	37				239.02				239.02
16A	123				794.58				794.58
17			126	21	8.48		1.628.66	619.85	2.268.30
18	134				846.26				846.26
19A	128				813.88				813.88
20	51				581.86				581.86
21A	59				504.32				504.32
22A	61				264.86				264.86
23	123				794.58				794.58
24A	53				800.78				800.78
25	13		100	15	93.98		1.291.00	387.30	1.752.28
26A	120				633.34				633.34
27A	130				639.80				639.80
28	1				12.92				12.92
29	127	1			520.42				520.42
30A	130				735.20				735.20
31	16		104		101.35		1.342.64		1.444.00
32			113	21			1.458.83	542.22	2.001.05
33A	58								0.00
34A	66								0.00
45			134	2			1.729.94	51.64	1.781.58
36A	114				736.44				736.44
37A	48				207.16				207.16
38	122				788.12				788.12
39	137				885.02				885.02
40	103				555.38				555.38
41	135	1			572.10	12.91			585.01
42A	95				513.70				513.70
43	143				917.32				917.32
44			113	15			1.458.83	387.30	1.846.13
TOTALE							lordo dipendente	35.415.96	
							lordo Stato	45.506.08	

B A M S M W N M

Allegato C al CCNI n° 4/2014

FUA 2013

RIPARTIZIONE RISORSE CONTRATTAZIONE DI SEDE

TOTALE RISORSA LS: € 7.916.422,35

J	K	W	Y	Z	
Uffici	Totali unità personale	TOTALE LORDO STATO	TOTALE LORDO DIPENDENTE	Importo lordo dipendente destinato alla produttività collettiva	Importo lordo dipendente destinato alla produttività individuale
Dipartimento Programmazione	403	692.193,15	521.623,00	156.486,60	368.136,40
Dipartimento Istruzione	206	353.825,78	286.635,00	79.990,50	165.644,50
Dipartimento Università	253	434.553,02	327.469,00	98.240,70	229.228,30
U.S.R Abruzzo	127	218.135,31	164.382,00	49.314,50	115.067,40
U.S.R Basilicata	69	118.514,46	89.310,00	26.793,00	62.517,00
U.S.R Calabria	254	436.270,62	328.765,00	98.629,50	230.135,50
U.S.R Campania	373	640.665,12	482.792,00	144.837,60	337.954,40
U.S.R Emilia Romagna	196	336.649,77	253.692,00	78.107,50	177.584,40
U.S.R Friuli V.G.	114	195.806,50	147.556,00	44.256,80	101.265,20
U.S.R Lazio	303	520.433,06	392.188,00	117.656,40	274.531,60
U.S.R Liguria	94	161.454,16	121.669,00	36.500,70	85.168,30
U.S.R Lombardia	418	717.957,16	541.036,00	162.311,40	378.726,60
U.S.R Marche	88	151.148,86	113.903,00	34.170,90	79.737,90
U.S.R Molise	52	89.315,24	67.306,00	20.191,80	47.114,20
U.S.R Piemonte	284	453.440,63	341.706,00	102.512,40	239.135,60
U.S.R Puglia	276	474.057,84	357.240,00	107.172,00	250.058,00
U.S.R Sardegna	134	230.158,51	173.443,00	52.032,90	121.415,60
U.S.R Sicilia	403	692.193,15	521.623,00	156.486,90	368.136,40
U.S.R Toscana	211	362.413,78	273.108,00	81.932,40	191.173,60
U.S.R Umbria	74	127.102,46	95.782,00	28.734,60	67.047,40
U.S.R Veneto	297	510.127,45	384.422,00	115.326,60	269.095,40
TOTALE	4.609	7.916.422,35	5.965.653,00	1.789.695,90	4.175.957,10



Presidenza del Consiglio dei Ministri
DPP 0064025 P-4.17.1.14.5
del 14/11/2014

Presidente del Consiglio dei Ministri

DIPARTIMENTO DELL'ISTRUZIONE PUBBLICA
Ufficio Relazioni Sindacali
Servizio Contrattazione Collettiva



10295089

Ministero dell'istruzione, dell'università e della ricerca

- Direzione generale per la politica finanziaria e per il bilancio
- Direzione generale per le risorse umane del ministero, acquisti e affari generali

Viale Trastevere 76/A

00154 Roma

E, p.c. Al Ministero dell'economia e delle finanze
Dipartimento della Ragioneria Generale dello Stato /IGOP
Via XX settembre, 97

00187 ROMA

Oggetto: Ipotesi di CCNI MIUR relativo ai criteri e alle modalità di utilizzo del Fondo Unico di Amministrazione per l'anno 2013 relativo al personale delle aree funzionali.

Si fa riferimento all'ipotesi di accordo indicata in oggetto ai fini della procedura prevista dall'articolo 40-bis, comma 2, del D.Lgs. n.165/2001, per l'accertamento congiunto - effettuato da questo Dipartimento e dal Ministero dell'economia e delle finanze, Dipartimento della Ragioneria Generale dello Stato, IGOP - della compatibilità economico-finanziaria e dei vincoli e dei limiti di competenza imposti dalle norme di legge e dalla contrattazione nazionale.

Al riguardo, con riferimento all'art. 5, comma 3, dell'ipotesi di accordo si ribadisce la necessità - già rappresentata con nota n. 11048 del 21/02/2014 - di erogare le risorse per la produttività in modo meritocratico e selettivo, come richiesto dalla normativa vigente, applicando il Sistema di valutazione adottato ai sensi del d.lgs. n. 150/2009.

Per quanto concerne le previsioni di cui all'art. 5, commi 4 e 5, le modalità di erogazione della produttività individuale ivi previste sono asservibili nella misura in cui risultino siano meramente riproductive del sistema di valutazione in vigore presso l'ente, non essendo lo stesso oggetto di negoziazione.

Con riferimento all'art. 6, comma 7, si rammenta che l'unica forma di partecipazione sindacale attualmente ammessa è l'informazione.

In fine, in relazione al comma 8 dell'articolo 6, si ribadisce l'invito alle parti di tener conto delle norme a tutela della privacy dei soggetti portatori della retribuzione di produttività. Il comma preddetto, infatti, fa espressamente riferimento ad un "elenco nominativo dei destinatari con a fianco le somme attribuite", ponendosi in contrasto con le linee guida del Garante privacy del 2/03/2011 che, al contrario, consentono la conoscibilità dei dati relativi all'ammontare dei premi collegati alle performance "solo se in forma quadrata e deaggregata".

Ciò posto, si ritiene che l'ipotesi di accordo in esame possa avere ulteriore corso tenendo conto delle osservazioni sopra indicate.

per IL DIRETTORE DELL'UFFICIO

NOTA A VERBALE

CGIL, FP, CISL, FP e UIL, PA, nel sottoscrivere in data odierna il contratto integrativo sul FUA 2013, rilevano che le indicazioni fornite dalla Funzione Pubblica nella nota di certificazione del contratto stesso non sono chiare né possono essere condivise.

Chiedono, pertanto, all'Amministrazione di emanare una circolare esplicativa per invitare tutte le sedi di contrattazione ad attenersi a quanto previsto dal contratto sottoscritto da entrambe le parti.

Roma, 10.12.2014

CGIL - CISL - UIL - UILPA
Federazione CGIL - CISL - UIL - UILPA



NOTA A VERBALE

La scrivente Organizzazione Sindacale, pur sottoscrivendo il CCNI relativo all'anno 2013 per consentire ai colleghi di percepire il FUA nel più breve tempo possibile, ritiene non vincolanti le osservazioni del Dipartimento della Funzione Pubblica rispetto all'erogazione delle risorse in modo selettivo e meritocratico, vista la non applicazione dell'art. 23 del CCNI 2006/09 e all'invito alla conoscibilità delle somme corrisposte in "forma anonima e aggregata" e richiede alla parte pubblica una nota esplicativa da inviare a tutti i Dirigenti degli Uffici.

Roma 10/12/2014

Il Coordinamento Nazionale USB MIUR

